

# 女性の活躍に関する情報公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、以下の情報を公表します。

## 1. 管理職に占める女性労働者の割合及び役員に占める女性の割合（令和5年4月1日時点）

	女性	男性	総計	女性の比率
役員	1	3	4	25.0%

職員	16	81	97	16.49%
臨時職員等	1	12	13	7.69%
<b>管理職総計</b>	<b>17</b>	<b>93</b>	<b>110</b>	<b>15.45%</b>

## 2. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（直近の事業年度（令和4年度））実績

	女性	男性	総計	女性の比率
職員	25	36	61	40.98%
臨時職員等	16	21	37	43.24%
<b>総計</b>	<b>41</b>	<b>57</b>	<b>98</b>	<b>41.84%</b>

## 3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数（平成30年度～令和4年度）

	H30		R01		R02		R03		R04	
	管理職 含む	管理職 除く	管理職 含む	管理職 除く	管理職 含む	管理職 除く	管理職 含む	管理職 除く	管理職 含む	管理職 除く
4月	13.5	15.0	16.9	16.6	14.6	13.9	16.4	16.8	15.9	16.1
5月	16.7	15.9	16.2	15.9	13.9	13.4	13.2	13.3	14.0	14.2
6月	17.8	16.8	15.5	15.2	15.3	15.2	14.9	14.9	15.7	16.0
7月	17.0	16.1	15.7	15.1	15.1	15.1	14.3	14.3	14.6	14.8
8月	15.5	14.8	14.1	13.6	12.9	12.8	12.9	12.8	13.4	13.6
9月	16.0	15.5	13.7	13.2	14.8	14.8	14.8	14.9	14.7	15.1
10月	17.5	16.7	15.9	15.5	15.5	15.6	15.7	15.7	14.4	14.6
11月	15.7	15.4	16.3	16.1	13.3	13.6	15.4	15.4	14.7	14.9
12月	14.6	14.5	15.8	15.6	15.0	15.4	14.6	14.9	12.8	12.9
翌1月	15.7	15.5	17.1	17.3	13.4	13.7	15.0	15.2	13.1	13.5
翌2月	20.3	20.3	17.7	17.7	16.1	16.4	15.9	16.1	14.8	15.2
翌3月	22.0	22.1	21.2	21.0	21.1	21.6	20.0	20.4	17.0	17.6
<b>合計</b>	<b>16.9</b>	<b>16.6</b>	<b>16.3</b>	<b>16.1</b>	<b>15.1</b>	<b>15.1</b>	<b>15.3</b>	<b>15.4</b>	<b>14.6</b>	<b>14.9</b>

#### 4. 男女の賃金の差異（令和4年度実績）

区分	男女の賃金の格差 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
正規労働者	86.9%
非正規労働者	80.3%
全労働者	76.5%

※区分の種別

正規労働者：期間の定めのない常勤労働者

非正規労働者：期間の定めのある雇用労働者または非常勤労働者

- ◇ 給与制度において性別の違いによる差異はないが、男性労働者に比べ女性労働者の平均年齢が低いため性別平均賃金に差異が発生している。
- ◇ 非正規雇用労働者には賃金体系の異なる事務補助員が含まれており、女性の労働者比率が高いため差異が多く発生しているが、同一の賃金体系において性別による差異はない。