

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A24-61）

募集内容

募集部門	ゲノム・データ基盤事業部医療技術研究開発課
採用日	2024年9月1日（早期着任尚可）
応募締切	2024年6月28日（金）（適任者決まり次第、締切）
募集人数	1名
職種	任期制職員
職務内容	<p>【雇入れ直後】</p> <p>医療技術研究開発課では、実臨床に近いところで、各疾患やライフステージの特性に応じたデータベースの構築・充実やその利活用を通じた病態の解明、予防法・診断法・治療法の開発等の多様な研究内容に取り組んでいます。</p> <p>https://www.amed.go.jp/program/list/14/03/index.html</p> <p>こうした取組において、特に成育疾患克服や女性の健康の包括的支援の実用化、統合医療に関する研究等の事業運営にかかる事務的な業務を担う職員を募集します。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 成育、女性、統合医療分野等における研究開発支援事業の研究課題の公募・選考・契約等に関する業務 2. 研究課題の進捗管理、成果の把握、情報発信等に関する業務 3. 事業予算に付随する予算管理業務 4. 新規公募や課題管理のための研究開発領域での情報収集 5. 会議・委員会等の会場や資料のセッティング、運営支援に関する業務 6. AMED内や研究者、関係省庁等の連絡、調整業務 7. その他、AMEDが必要とする業務 <p>【変更の範囲】</p> <p>AMEDが定める業務</p>
求める人材資格・要件	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する方 2. 民間企業又は公的機関や大学等で3年以上実務経験を有する方 3. チームとして業務遂行するため、協調性があり、対人折衝において柔軟かつ誠意をもって対応することができる方 4. 一般的なOA操作（電子メール及びワード・エクセル・Teams）ができ、使用する業務システムの操作習得に意欲的に取り組める方 5. 関係機関（企業・大学の研究者等）との連携のための十分なコミュニケーション能力・調整能力を有する方 6. 業務に臨機応変に取り組める方 7. 協調性をもって業務に取り組める方 <p><上記に加え、以下のいずれかに該当するとなお良い></p> <ol style="list-style-type: none"> 8. 独立行政法人、国立大学等の公的機関における実務経験のある方
給与	<p>学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定</p> <p>本給（23万円～34万円程度）のほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、賞与（期末手当）</p> <p>【参考年収】460万～700万円（大卒、社会人経験10年程度～）</p> <p>4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制になります</p>

・指定書式・応募方法についてはこちら → <https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html>