

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A25-54）

募集内容

募集部門	データ利活用・ライフコース研究開発事業部 ライフコース研究開発課
採用日	2025年9月1日
応募締切	2025年6月30日(月)
募集人数	1 名
職種	任期制職員
職務内容	【雇入れ直後】 ライフコース研究開発課は、実臨床に近いところで、各疾患やライフステージの特性に応じた健康問題のデータベースの構築・充実やその利活用を通じた病態解明、予防法、診断法、治療法の開発等の多様な研究内容に取り組んでいます。 特に、難治性疾患実用化研究事業 （https://www.amed.go.jp/program/list/11/02/003.html）において、病因・病態の解明、画期的な診断・治療・予防法の開発を推進することで、希少難治性疾患の克服を目指す研究を推進する技術的な業務を担う職員を募集します。 1. 難治性疾患に関する医療研究開発事業の企画立案、調査に関する業務 2. 研究課題の公募、選考、評価に関する業務 3. 研究課題の進捗管理、成果の把握、情報発信等に関する業務 4. 研究課題の研究計画及び研究費の調整に関する業務 5. 研究費の契約・執行に関する業務 6. 事業に関係する会議等の企画、調整、資料準備等に関する業務 7. その他、AMEDが必要と判断する業務 【変更の範囲】 AMEDが定める業務
求める人材 資格・要件	1. 医歯薬理工系大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する方 2. 民間企業、公的機関、大学（大学院）等において3年以上の実務経験又は研究開発経験を有する方 3. 研究者、研究機関、民間企業からの相談対応や折衝、関係機関等との連携のための十分なコミュニケーション能力・調整能力を有する方 4. 対人折衝において柔軟かつ誠意を持って対応することができる方 5. AMED理念のもと、業務遂行に強い意欲と責任感を持って取り組むことができる方 6. 報告書作成能力、PC活用力（Word, Excel, PowerPoint等）を有し、情報収集、分析、問題発見、解決のできる方 <上記に加えて、以下のいずれかに該当するとなお良い> ・競争的資金の研究開発経験があり、プロジェクトを自己管理し完遂できる能力を有する方 ・複数名から構成されるチームに参画し、多角的な思考力と協調性をもって共通目的を合理的に追求できる方
給与	学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定 本給（23万円～34万円程度）のほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、賞与（期末手当） 【参考年収】460万～700万円（大卒、社会人経験10年程度～） 4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制になります