

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A25-53）

募集内容

募集部門	シーズ開発・基礎研究事業部挑戦的研究開発課
採用日	2025年9月1日
応募締切	2025年6月30日(月)
募集人数	1 名
職種	任期制職員
職務内容	【雇入れ直後】 AMEDが実施する、ムーンショット型研究開発事業を所管している挑戦的研究開発課において、以下の業務を担当します。 1. 委託事業に係る契約及び執行など経理処理に関する業務 2. 組織内外との経理に関する連絡調整に関する業務 3. 委託事業に係る委託先に対する書面審査、実地検査に関する業務 4. 委託事業に係る会計検査に関する業務 【変更の範囲】 AMEDが定める業務
求める人材 資格・要件	1. 大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する方 2. 民間企業、公的機関、大学等において、5年以上の実務経験（大学院等での研究開発経験も含む）を有する方 3. 前記 2. の経験のうち、契約・経理に係る実務経験を 2 年以上有する方 4. 一般的なOA操作（電子メール及びワード・エクセル・Teams）ができ、使用する業務システムの操作習得に意欲的に取り組める方 5. 関係機関（企業・大学の研究者等）との連携のための十分なコミュニケーション能力・調整能力を有する方 6. 円滑に業務が進むよう対人折衝において柔軟かつ誠意をもって対応することができる方 7. 協調性がある方 8. フットワークが軽く、自ら積極的に、かつ、臨機応変に業務に対応できる方 <上記に加えて、以下のいずれかに該当するとなお良い> 9. 民間企業、公的機関、大学等の研究機関において公的研究費による委託・助成を受けた研究開発のマネジメント経験を有する方。 10. 資金配分機関（FA）、国、自治体において、公的研究費制度の事業運営の実務経験を有する方 11. 公的研究機関において研究費等の経理経験のある方
給与	学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定 本給（23万円～34万円程度）のほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、賞与（期末手当） 【参考年収】460万～700万円（大卒、社会人経験10年程度～） 4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制になります

・指定書式・応募方法についてはこちら → <https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html>