

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A25-97）

募集内容

| | |
|----------------|--|
| 募集部門 | 創薬エコシステム推進事業部 革新基盤創成事業課 |
| 採用日 | 2026年7月1日 |
| 応募締切 | 適任者決まり次第、締切 |
| 募集人数 | 1名 |
| 職種 | 任期制職員 |
| 職務内容 | <p>【雇入れ直後】</p> <p>日本医療研究開発機構（以下、AMED）が実施する研究開発等支援事業の一つである医療研究開発革新基盤創成事業（下記URL参照。以下、CiCLE事業）に関し、以下の業務を行う。</p> <p>https://www.amed.go.jp/program/list/17/01/007.html</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 事業運営の計画、実行、進捗管理等の包括的なマネジメント 2. 研究課題の公募、選考、評価等のための会議資料準備、会議運営等 3. AMED内部、関係省庁、外部からの問い合わせへの対応、文書作成、連絡調整等 4. CiCLE事業の円滑な実施に向けた情報収集と整理、改善策の検討 5. 研究開発支援にかかる新規制度設計のための情報収集及び事前検討 6. その他AMEDが必要と判断する業務（新規事業が立ち上がった後は新規事業に従事していただく場合があります） <p>【変更の範囲】</p> <p>AMEDが定める業務</p> |
| 求める人材 資格・要件 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する 2. 民間企業、公的機関、大学等において「創薬、再生医療分野」における実用化開発の実務経験を10年以上有する 3. AMED内部・外部、関係省庁等の関係者との間で協議、調整等を円滑に行うための十分なコミュニケーション能力・調整能力を有する 4. 業務遂行に必要なプロセスと手続きを理解し、先を見通して計画を立てる能力とその計画を着実に推進する能力を有する方 5. 主体性と協調性をもって内部・外部の関係者と信頼関係を築き、円滑に業務が進むよう対人折衝において柔軟かつ誠意をもって対応することができる 6. 一般的なOA操作（電子メール及びワード・エクセル・Teams）ができ、使用する業務システムの操作習得に意欲的に取り組める方 <p><上記に加えて、以下のいずれかに該当するとなお良い></p> <ol style="list-style-type: none"> 7. 製薬企業において、国内外の薬事承認申請の実務経験を有する 8. 民間企業、公的機関、大学等の研究機関において公的研究費による委託・助成を受けた研究開発のマネジメント経験を有する 9. 資金配分機関（FA）、国、自治体において、公的研究費制度の事業運営の実務経験を有する |
| 給与 | <p>学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・59歳以下は月給制、本給の他通勤手当、地域手当、賞与（期末手当） ・60歳以上（4月1日時点で満60歳）は年俸制、本給、通勤手当 <p>【参考年収】800万～（大卒、社会人経験20年程度～）</p> |

・指定書式・応募方法についてはこちら → <https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html>