

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A25-84）

募集内容

募集部門	研究開発戦略推進部 研究開発企画課 研究開発領域（がん、難病、ライフコース）グループ
採用日	2026年6月1日
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	若干名
職種	任期制職員
職務内容	<p>【雇入れ直後】</p> <p>AMED全体の事業を統括する観点から各研究開発領域（疾患領域）毎に、事業部と連携し、疾患領域関連事業の個別課題の評価や進捗等を把握しつつ、研究開発の加速、成果の最大化に向けて、疾患領域コーディネーターの下で疾患領域視点のマネジメント（疾患領域の推進に関する戦略立案、事業間連携や企業導出に関する事業部への提案・助言等）を実施する。</p> <p>https://www.amed.go.jp/program/list/18/01/sikkankenkyu.html</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 国内外の動向、社会的・経済的ニーズ等の調査並びに分析の企画、調整及び実施に関すること（調査委託業者との連携を含む）。 2. 事業間の連携等、統合プロジェクトの実施や成果を円滑に創出するための企画立案及び調整に関すること。 3. 関連予算等の確認及び当該研究領域の推進に係る支援方策における企画立案並びに調整に関すること 4. 研究開発企画課における会議等の準備、開催に関する業務 5. その他、AMEDが必要と判断する業務 <p>（備考）配属部署（がん、難病、ライフコース）については、専門性等も踏まえ決定する。</p> <p>【変更の範囲】</p> <p>AMEDが定める業務</p>
求める人材資格・要件	<ol style="list-style-type: none"> 1. ライフサイエンス関連分野（医歯薬理工系など）で、大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する方（博士の学位を取得又は取得見込みであることが望ましい） 2. 民間企業、公的機関、大学等においてライフサイエンス分野における研究・開発等の実務経験を5年以上有する方 3. 機構内外における連携業務が円滑に進むよう、十分なコミュニケーション能力・調整能力を有し、対人折衝において柔軟かつ誠意をもって対応することができる方 4. 一般的なOA操作（電子メール及びワード・エクセル・Teams）ができ、使用する業務システムの操作習得に意欲的に取り組める方 5. 業務遂行にあたり強い責任感を有し、主体的に物事をやり抜くことができる方 <p><上記に加えて、以下のいずれかに該当するとなお良い></p> <ol style="list-style-type: none"> 6. 民間企業、公的機関、大学等の研究機関において公的研究費による委託・助成を受けた研究開発のマネジメント経験を有する方。 7. 資金配分機関（FA）、国、自治体において、公的研究費制度の事業運営の実務経験を有する方（ベンチャー支援制度に関するものであれば尚可）。 8. 海外文献等の調査の他、英語によるビジネスメール、ウェブ会議などに対応できる。
給与	<p>学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定</p> <p>本給（25万円～37万円程度）のほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、賞与（期末手当）</p> <p>【参考年収】460万～800万円（大卒、社会人経験10年程度～）</p> <p>4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制になります</p>