

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A25-18）

募集内容

募集部門	創薬事業部創薬企画・評価課 東日本統括部
採用日	2026年6月1日
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	若干名
職種	任期制職員
職務内容	<p>【雇入れ直後】</p> <p>製薬企業等での勤務経験を活かすことができる大変やりがいのある業務です。</p> <p>1. アカデミア発創薬の推進業務：創薬ブースターで支援を行うアカデミアの創薬研究に参画し、実用化に向けた伴走支援を行う</p> <p>具体的には、①アカデミアが所有する創薬シーズの発掘・評価 ② 研究開発計画の策定・助言 ③ 技術支援の企画・調整及びプロジェクト進捗管理・助言 ④ 研究成果の企業導出、スタートアップベンチャーの立ち上げ、他事業への橋渡し等の出口戦略の支援 等</p> <p>2. アカデミア創薬の相談・助言業務：大学や公的研究機関で生み出された創薬シーズに関する研究相談について実用化の観点からの助言を行う</p> <p>3. その他、AMEDが必要と考える業務：創薬支援推進事業・産学連携による創薬AIプラットフォーム開発、ニューモダリティコンソーシアム等の創薬支援推進事業に関する業務、AMED内他事業との連携業務、等</p> <p>※創薬ブースター：https://www.amed.go.jp/program/list/11/02/001_01-01.html</p> <p>【変更の範囲】</p> <p>AMEDが定める業務</p>
求める人材資格・要件	<p>1. 製薬企業で研究開発部門や事業開発部門等で、一定期間（トータル10年以上）の実務経験を有した方</p> <p>2. 創薬研究に専門性があり、医療分野の研究開発の推進及びその成果の実用化並びに研究開発環境の整備に意欲と情熱がある方</p> <p>3. 大学等の研究者からの相談対応や、関係機関等との連携のための十分な コミュニケーション能力・調整能力を有する方</p> <p>4. 一般的なOA操作（電子メール及びワード・エクセル・パワーポイント・Teams等のオンライン会議システム）ができる方</p> <p><上記に加え、以下のいずれかに該当するとなお良い。></p> <p>7. 製薬企業や大学等において、国内又は国外における薬事承認を取得した研究開発の実務経験を有する方</p> <p>8. 自らの経験を活かし、若い研究者とともに日本初の創薬に貢献してみたいという考えられている方</p>
給与	<p>学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定</p> <p>本給（30万円～48万円程度）のほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、賞与（期末手当）</p> <p>【参考年収】650万～800万円（大卒、社会人経験20年程度～）</p> <p>4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制になります</p>

・指定書式・応募方法についてはこちら → <https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html>