

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A25-107）

募集内容

募集部門	研究公正・業務推進部 研究公正課
採用日	2026年6月1日
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	1名
職種	任期制職員
職務内容	<p>【雇入れ直後】</p> <p>AMED研究公正・業務推進部 研究公正課が実施する以下の業務を担当します。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研究倫理教育教材の企画、立案、調整、調達等 2. 研究公正に関するシンポジウム・ワークショップ等の企画、立案、調整、調達等 3. 研究活動における不正行為等（研究不正、研究費不正）に関する業務 4. その他、広報や総務・庶務的業務、業務改善等、機構が必要と判断する業務 <p>【変更の範囲】</p> <p>AMEDが定める業務</p>
求める人材 資格・要件	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する方 2. 論理的思考力、コミュニケーション能力、調整能力に優れ、協調性があること。 3. 関係機関（省庁・資金配分機関（FA）・大学等研究機関）及び機構内他部署との連携のため、円滑に業務が進むよう、対人折衝において柔軟かつ誠実に対応できる方。 4. 一般的なOA操作（電子メール及びワード・エクセル・Teams）ができ、使用する業務システムの操作習得に意欲的に取り組める方 5. 出張、外勤、残業に対応可能であること。 <p><上記に加えて、以下のいずれかに該当するとおよい></p> <ol style="list-style-type: none"> 6. 公的研究費制度の事業運営、研究不正・研究費不正への対応、研究倫理教育、利益相反管理等に関する業務に従事したことがあること。 7. 医療研究開発、研究公正、研究倫理に関する知識・関心があること。 8. 民間企業、公的機関、大学等の研究機関において公的研究費による委託・助成を受けた研究開発のマネジメント経験を有する方。
給与	<p>学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定</p> <p>本給（23万円～34万円程度）のほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、賞与（期末手当）</p> <p>【参考年収】460万～700万円（大卒、社会人経験10年程度～）</p> <p>4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制になります</p>

・指定書式・応募方法についてはこちら → <https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html>