

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）  
任期制職員 募集要項（公募番号：A26-4）

## 募集内容

募集部門	データ利活用・ライフコース研究開発事業部 がん・難病研究開発課
採用日	2026年6月1日
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	1名
職種	任期制職員
職務内容	<p>【雇入れ直後】</p> <p>がん・難病研究開発課は、実臨床に近いところで、各疾患やライフステージの特性に応じた健康問題のデータベースの構築・充実やその利活用を通じた病態解明、予防法、診断法、治療法の開発等の多様な研究内容に取り組んでいます。</p> <p>特に、難治性疾患実用化研究事業 (<a href="https://www.amed.go.jp/program/list/11/02/003.html">https://www.amed.go.jp/program/list/11/02/003.html</a>) において、事業運営にかかる事務的な業務を担う職員を募集します。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研究課題の公募、選考、契約に関する業務</li> <li>2. 研究課題の進捗管理、成果の把握、情報発信等に関する業務</li> <li>3. 事業予算に付随する予算管理業務</li> <li>4. 新規公募や課題管理のための研究開発領域での情報収集</li> <li>5. 会議・委員会等の会場や資料のセッティング、運営支援に関する業務</li> <li>6. AMED内や研究者、関係省庁等の連絡、調整業務</li> <li>7. その他、AMEDが必要と判断する業務</li> </ol> <p>【変更の範囲】</p> <p>AMEDが定める業務</p>
求める人材 資格・要件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する方</li> <li>2. 民間企業、公的機関、大学（大学院）等において3年以上の実務経験を有する方</li> <li>3. チームとして業務を行うため、協調性があり、対人折衝において柔軟かつ誠意を持って対応することができる方</li> <li>4. 一般的なOA操作（電子メール及びWord, Excel, Teams等）ができ、仕様する業務システムの操作習得に意欲的に取り組める方</li> <li>5. 関係機関（企業・大学の研究者等）との連携のための十分なコミュニケーション能力・調整能力を有する方</li> <li>6. 業務に臨機応変に取り組める方</li> <li>7. 協調性をもって業務に取り組める方</li> </ol> <p>&lt;上記に加えて、以下のいずれかに該当するとおよい&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>8. 独立行政法人、国立大学等の公的機関における実務経験のある方</li> </ol>
給与	<p>学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定</p> <p>本給（23万円～34万円程度）のほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、賞与（期末手当）</p> <p>【参考年収】460万～700万円（大卒、社会人経験10年程度～）</p> <p>4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制になります</p>

・指定書式・応募方法についてはこちら → <https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html>