

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）  
任期制職員 募集要項（公募番号：A26-1）

募集部門	先進的研究開発戦略センター（SCARDA）先進的研究開発事業部戦略企画課
採用日	2026年8月1日
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	1名
職種	任期制職員
職務内容	<p>【雇入れ直後】</p> <p>閣議決定「感染症危機対応医薬品等開発・生産体制強化戦略」を踏まえて、感染症有事に国策としてワクチン開発を迅速に推進するために平時からの研究開発を主導する組織として設置されたSCARDA（先進的研究開発戦略センター）において、次の業務を行う。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 医薬品・ワクチン関連事業等にかかるAMED内・政府・公的機関・民間団体・企業等との調整</li> <li>2. 医薬品・ワクチン開発等の企画調整に必要な調査・資料作成等</li> <li>3. 課長等の幹部の指示のもと、特命事項の処理</li> <li>4. その他、AMEDが必要と判断する業務</li> </ol> <p>【変更の範囲】</p> <p>AMEDが定める業務</p>
応募資格（要件）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 大学卒業又は同等以上の経歴を有する方</li> <li>2. 国内外の公的機関、研究機関・大学、民間企業等において、経営企画・渉外等の実務経験を有する方、またはこうした業務経験を今後積んでいくことに意欲を有する方</li> <li>3. 業務遂行にあたり強い責任感を有し、指示を的確に理解して、計画的かつ主体的に對外調整や資料作成等に精力的に取り組むことのできる方</li> <li>4. 自らの専門外の内容についても積極的に理解・解釈し、業務において扱うことのできる意欲と能力を有する方。（医学・生物学等のバックグラウンドや高い英語力を必須としないが、それら専門性の高い内容でも企画調整に当たることのできる方）</li> <li>5. 協調性を有し、円滑に業務が進むよう対人折衝において柔軟かつ誠意をもって対応することができる方</li> <li>6. 一般的なOA操作（電子メール及びWord、Excel、PowerPoint等）ができ、使用する業務システムの操作習得に意欲的に取り組める方</li> </ol>
任期	採用日（原則1日）から当該採用年度の年度末（3月31日）まで ※業務上の必要性、勤務実績等を勘案し、4回を上限に更新可（1事業年度更新） ※事業年度中に65歳に達する時は、当該事業年度以降の更新は行わない。
試用期間	3ヶ月（試用期間中の待遇に変更はなし）
勤務地	雇入れ直後：本部（東京都千代田区大手町1-7-1 読売新聞ビル） 変更の範囲：AMEDが指定する場所（テレワークの実施場所を含む）
勤務時間	<p>次の8つのパターンからの選択制（実働7時間45分）</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>（1）6時30分～15時15分</li> <li>（2）7時00分～15時45分</li> <li>（3）7時30分～16時15分</li> <li>（4）8時00分～16時45分</li> <li>（5）8時30分～17時15分</li> <li>（6）9時00分～17時45分</li> <li>（7）9時30分～18時15分</li> <li>（8）10時00分～18時45分</li> </ol> <p>※上記のいずれかを選択しても休憩時間は12:00～13:00の60分 ※必要に応じて時間外労働あり</p>
休日休暇	<p>■ 休日 土日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日まで）</p> <p>■ 休暇 年次有給休暇（採用月に応じて最大年20日・翌年度まで繰越可） 特別休暇（慶弔、ワークライフバランス休暇、妊娠・出産・育児、介護、看護など）</p>

福利厚生・社内制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業・育児部分休業、介護休業・介護部分休業等（適用要件あり）</li> <li>・契約保育施設あり（一時保育のみ）、ベビーシッター利用割引券あり</li> <li>・テレワーク制度あり</li> <li>・屋内の受動喫煙対策あり（入居する施設の定めによる）</li> </ul>
給与・処遇	<p>学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定</p> <p>■本給（25万円～35万円程度）  そのほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、本給の特別調整額（課長補佐級以上）、賞与（期末手当）</p> <p>※4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制により支給（そのほか、通勤手当、超過勤務手当）  【参考年収】480万～730万円（大卒、社会人経験10年程度～）</p> <p>■各種保険（健康保険、介護保険（40歳以上）、厚生年金保険、企業年金基金、雇用保険、労働災害補償保険加入）</p>
選考方法	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 書類選考</li> <li>2. 面接（1回程度）</li> </ol> <p>※書類選考通過者にのみ、面接日程について連絡します。  ※面接（対面式）実施にあたっては、指定日に来構いただきます。  ※選考内容に関するご質問は一切お受けできません。  ※採否の決定はメール等により個別に連絡します。</p>
応募書類	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 履歴書（指定様式、写真添付のこと）</li> <li>2. 職務経歴書（指定様式）</li> </ol> <p>指定様式はこちら → <a href="https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html">https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html</a>  履歴書と職務経歴書を1つのPDFファイルに変換し、添付ファイルで送信してください。</p> <p>※職員雇用に関連して提供された個人情報については、採用選考および採用後の人事管理の目的に限って使用します。  選考終了後、採用に至らなかった方の情報は責任を持って破棄します。  ※応募書類は返却しませんのでご了承ください。</p>
応募書類提出先 及び問合せ先	<p>国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）  人事部人事課 採用担当宛</p> <p>E-mail : <a href="mailto:amed-ninyo@amed.go.jp">amed-ninyo[at]amed.go.jp</a>  ※[at]を@に変えて送信してください。</p>
備考	<p>本書に記載のない労働条件詳細については、面接時（書類選考通過者）に説明します。  HP掲載情報も確認ください。  ※待遇について→<a href="https://www.amed.go.jp/saiyou/taiguu.html">https://www.amed.go.jp/saiyou/taiguu.html</a></p>

以上