

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）  
事務補佐員 募集要項（公募番号：B26-1）

募集部門	人事部 人事課
採用日	2026年8月1日（早期着任尚可）
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	1名
職種	事務補佐員
職務内容	<p>【雇入れ直後】</p> <p>人事部人事課において、主として以下の業務の中から、業務量等を踏まえて担当業務を決定します。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>採用関係業務 <ul style="list-style-type: none"> <li>応募者の書類選考に関わる募集部署との連絡、調整</li> <li>応募者の面接選考に関わるスケジュール調整、会場の確保、関係者との連絡、調整</li> <li>応募者等からの問い合わせ対応</li> <li>各種採用媒体への求人情報の掲載、更新、情報管理</li> </ul> </li> <li>採用者・退職者管理 <ul style="list-style-type: none"> <li>人事情報システムへの入力</li> <li>採用者・退職者との連絡、調整、問い合わせ対応</li> <li>各種書類の管理</li> </ul> </li> <li>その他 <ul style="list-style-type: none"> <li>人材派遣契約に関する業務</li> <li>職員の兼業の承認に関する手続き</li> <li>証明書発行、伝票処理、各種購入等の手続き</li> </ul> </li> </ol> <p>【変更の範囲】</p> <p>AMEDが定める業務</p>
応募資格（要件）	<ol style="list-style-type: none"> <li>高校卒業以上の学歴を有すること</li> <li>公的機関または民間企業で3年以上の勤務経験を有すること</li> <li>組織内外の関係者とコミュニケーションをとり、連絡、依頼、調整が円滑に行えること</li> <li>業務の繁忙や変更柔軟かつ臨機応変に対応できること</li> <li>業務の正確性、確実性、迅速性を確保しつつ効率化、改善に前向きに取り組めること</li> <li>業務上、Excel、Word、Outlook、Teams等を支障なく操作、使用できること</li> <li>個人情報を取り扱うことの重要性を理解し適切な情報管理ができること</li> <li>基本的に出社勤務が可能であること</li> </ol> <p>&lt;上記に加えて、以下のいずれかに該当するとなお良い&gt;</p> <p>公的機関または民間企業における人事業務、採用業務の経験</p>
任期	採用日（原則1日）から当該採用年度の年度末（3月31日）まで ※業務上の必要性、勤務実績等を勘案し、4回を上限に更新可（1事業年度更新） ※事業年度中に65歳に達する時は、当該事業年度以降の更新は行わない。
試用期間	3ヶ月（試用期間中の待遇に変更はなし）
勤務地	雇入れ直後：本部（東京都千代田区大手町1-7-1 読売新聞ビル） 変更の範囲：AMEDが指定する場所（テレワークの実施場所を含む）
勤務時間	<p>次の8つのパターンからの選択制（実働7時間45分）</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6時30分～15時15分</li> <li>7時00分～15時45分</li> <li>7時30分～16時15分</li> <li>8時00分～16時45分</li> <li>8時30分～17時15分</li> <li>9時00分～17時45分</li> <li>9時30分～18時15分</li> <li>10時00分～18時45分</li> </ol> <p>※上記のいずれかを選択しても休憩時間は12:00～13:00の60分 ※必要に応じて時間外労働あり</p>

休日休暇	<p>■休日 土日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日まで）</p> <p>■休暇 年次有給休暇（採用月に応じて最大年20日・翌年度まで繰越可） 特別休暇（慶弔、ワークライフバランス休暇、妊娠・出産・育児、介護、看護など）</p>
福利厚生・社内制度	<p>・育児休業・育児部分休業、介護休業・介護部分休業等（適用要件あり） ・契約保育施設あり（一時保育のみ）、ベビーシッター利用割引券あり ・テレワーク制度あり ・屋内の受動喫煙対策あり（入居する施設の定めによる）</p>
給与・処遇	<p>学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定</p> <p>■月額給与20万円～25万円（内本給17万円～21万円程度、地域手当含む） そのほか、通勤手当、超過勤務手当、賞与（期末手当） 【参考年収】370万円～410万円（大卒、社会人経験10年程度～）</p> <p>■各種保険（健康保険、介護保険（40歳以上）、厚生年金保険、企業年金基金、雇用保険、労働災害補償保険加入）</p>
選考方法	<p>1. 書類選考 2. 面接（1回程度）</p> <p>※書類選考通過者へのみ、面接日程について連絡します。 ※面接（対面式）実施にあたっては、指定日に来構いただきます。 ※選考内容に関するご質問は一切お受けできません。 ※採否の決定はメール等により個別に連絡します。</p>
応募書類	<p>1. 履歴書（指定様式、写真添付のこと） 2. 職務経歴書（指定様式）</p> <p>指定様式はこちら → <a href="https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html">https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html</a> 履歴書と職務経歴書を1つのPDFファイルに変換し、添付ファイルで送信してください。 ※職員雇用に関連して提供された個人情報については、採用選考および採用後の人事管理の目的に限って使用します。 選考終了後、採用に至らなかった方の情報は責任を持って破棄します。 ※応募書類は返却しませんのでご了承ください。</p>
応募書類提出先 及び問合せ先	<p>国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED） 人事部人事課 採用担当宛 E-mail：amed-ninyo[at]amed.go.jp ※[at]を@に変えて送信してください。</p>
備考	<p>本書に記載のない労働条件詳細については、面接時（書類選考通過者）に説明します。 HP掲載情報も確認ください。 ※待遇について→<a href="https://www.amed.go.jp/saiyou/taiguu.html">https://www.amed.go.jp/saiyou/taiguu.html</a></p>

以上