

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A26-25）

募集部門	研究評価公正部 研究評価支援課
採用日	2026年10月1日
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	1名
職種	任期制職員（事務系）
職務内容	【雇入れ直後】 AMED研究評価公正部 研究評価支援課が実施する以下の業務を担当します。 1. 公募要領・各種マニュアル等の作成・編集に係る業務 2. 外部委員等の兼業手続き・謝金支払いに関する業務 3. 研究インテグリティ・研究セキュリティへの対応に係る業務 4. 府省共通研究開発管理システム（e-Rad）に係る業務 5. その他、広報や総務・庶務的業務、事業改善等、機構が必要と判断する業務 【変更の範囲】 AMEDが定める業務
応募資格（要件）	1. 大学卒業以上の学歴、又は同等の資格を有すること。 2. コミュニケーション能力に優れ、機構職員を始め様々な立場の者と協調して業務を遂行することが得意であること。 3. 機構管理職の下でラインの一担当者として自ら業務を遂行することから、日常の書類事務等を厭わずに行えること。また出張、外勤、残業に対応可能であること。 4. 一般的なOA操作（電子メール及びワード・エクセル・Teams・Webex）が可能であること。また、使用する業務システムの操作習得に意欲的に取り組めること。 5. 円滑に業務が進むよう、対人折衝において柔軟かつ誠意をもって対応することができること。 <上記に加えて、以下のいずれかに該当するとなお良い> 6. 資金配分機関（FA）、大学等試験研究機関、国、自治体において、公的研究費制度の事業運営の実務経験を有すること（特に、公募要領や各種マニュアルの作成・編集業務、府省共通研究開発管理システム（e-Rad）に係る事項など）。 7. 日本の医療研究開発の裏舞台を支えるという仕事に興味と誇りを持って自主的・率先的に取り組める方であること。 8. 医療・創薬分野における幅広い素養・興味をお持ちであること。
任期	採用日（原則1日）から当該採用年度の年度末（3月31日）まで ※業務上の必要性、勤務実績等を勘案し、4回を上限に更新可（1事業年度更新） ※事業年度中に65歳に達する時は、当該事業年度以降の更新は行わない。
試用期間	3ヶ月（試用期間中の待遇に変更はなし）
勤務地	雇い入れ直後：本部（東京都千代田区大手町1-7-1 読売新聞ビル） 変更の範囲：AMEDが指定する場所（テレワークの実施場所を含む）

勤務時間	次の8つのパターンからの選択制（実働7時間45分） （1）6時30分～15時15分 （2）7時00分～15時45分 （3）7時30分～16時15分 （4）8時00分～16時45分 （5）8時30分～17時15分 （6）9時00分～17時45分 （7）9時30分～18時15分 （8）10時00分～18時45分 ※上記のいずれかを選択しても休憩時間は12:00～13:00の60分 ※必要に応じて時間外労働あり
休日休暇	■休日 土日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日まで） ■休暇 年次有給休暇（採用月に応じて最大年20日・翌年度まで繰越可） 特別休暇（慶弔、ワークライフバランス休暇、妊娠・出産・育児、介護、看護など）
福利厚生・社内制度	・育児休業・育児部分休業、介護休業・介護部分休業等（適用要件あり） ・契約保育施設あり（一時保育のみ）、ベビーシッター利用割引券あり ・テレワーク制度あり ・屋内の受動喫煙対策あり（入居する施設の定めによる）
給与・処遇	学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定 ■本給（25万円～35万円程度） そのほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、本給の特別調整額（課長補佐級以上）、賞与（期末手当） ※4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制により支給（そのほか、通勤手当、超過勤務手当） 【参考年収】480万～730万円（大卒、社会人経験10年程度～） ■各種保険（健康保険、介護保険（40歳以上）、厚生年金保険、企業年金基金、雇用保険、労働災害補償保険加入）
選考方法	1. 書類選考 2. 面接（1回程度） ※書類選考通過者にのみ、面接日程について連絡します。 ※面接（対面式）実施にあたっては、指定日に来構いただきます。 ※選考内容に関するご質問は一切お受けできません。 ※採否の決定はメール等により個別に連絡します。
応募書類	1. 履歴書（指定様式、写真添付のこと） 2. 職務経歴書（指定様式） 指定様式はこちら → https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html 履歴書と職務経歴書を1つのPDFファイルに変換し、添付ファイルで送信してください。 ※職員雇用に関連して提供された個人情報については、採用選考および採用後の人事管理の目的に限って使用します。 選考終了後、採用に至らなかった方の情報は責任を持って破棄します。 ※応募書類は返却しませんのでご了承ください。
応募書類提出先 及び問合せ先	国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED） 人事部人事課 採用担当宛 E-mail : amed-ninyo[at]amed.go.jp ※[at]を@に変えて送信してください。
備考	本書に記載のない労働条件詳細については、面接時（書類選考通過者）に説明します。 HP掲載情報も確認ください。 ※待遇について→https://www.amed.go.jp/saiyou/taiguu.html

以上