2026年10月27日

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：C26-2）

募集部門	創薬エコシステム推進事業部 革新基盤創成事業課
採用日	2027年2月1日
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	1名
職種	職員
事業関連URL	https://www.amed.go.jp/program/list/17/01/007.html
職務内容	【雇入れ直後】 日本医療研究開発機構（以下、AMED）が実施する研究開発等支援事業の一つである医療研究開発革新基盤創成事業（下記URL参照。以下、CiCLE事業）に関し、以下の業務を行う。 １．研究課題の公募、選考、評価、進捗管理のための資料準備、事業運営等 ２．AMED内部、関係省庁、外部からの問い合わせへの対応、文書作成、連絡調整等 ３．CiCLE事業の円滑な実施に向けた情報収集と整理、改善策の検討 ４．研究開発支援および事業運営の高度化に資する情報収集、調査分析、提案準備等 ５．その他AMEDが必要と判断する業務（CiCLE以外の事業に従事していただく場合があります） 【変更の範囲】 AMEDが定める業務
応募資格（要件）	※2026年4月1日時点で65歳以上の方が対象となります １．大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する方 ２．民間企業、公的機関、大学等において「創薬、再生医療分野」における実用化開発の実務経験を10年以上有する方 ３．AMED内部・外部、関係省庁等の関係者との間で協議、調整等を円滑に行うための十分なコミュニケーション能力・調整能力を有する方 ４．業務遂行に必要なプロセスと手続きを理解し、先を見通して計画を立てる能力とその計画を着実に推進する能力を有する方 ５．主体性と協調性をもって内部・外部の関係者と信頼関係を築き、円滑に業務が進むよう対人折衝において柔軟かつ誠意をもって対応することができる方 6．一般的なOA操作（電子メール及びワード・エクセル・Teams）ができ、使用する業務システムの操作習得に意欲的に取り組める方 ＜上記に加えて、以下のいずれかに該当するとなお良い＞ 7．製薬企業（ベンチャーを含む）において、国内外の薬事承認申請の実務経験を有する方 ８．民間企業、公的機関、大学等の研究機関において公的研究費による委託・助成を受けた研究開発のマネジメント経験を有する方 ９．資金配分機関（FA）、国、自治体において、公的研究費制度の事業運営の実務経験を有する方
任期	採用日（原則1日）から当該採用年度の年度末（3月31日）まで
試用期間	３ヶ月（試用期間中の待遇に変更はなし）
勤務地	雇い入れ直後：本部（東京都千代田区大手町１－７－１ 読売新聞ビル） 変更の範囲：AMEDが指定する場所（テレワークの実施場所を含む）

勤務時間	次の８つのパターンからの選択制（実働7時間45分） （１）6時30分～15時15分 （２）7時00分～15時45分 （３）7時30分～16時15分 （４）8時00分～16時45分 （５）8時30分～17時15分 （６）9時00分～17時45分 （７）9時30分～18時15分 （８）10時00分～18時45分 ※上記のいずれかを選択しても休憩時間は12:00～13:00の60分 ※必要に応じて時間外労働あり
休日休暇	■休日 土日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日まで） ■休暇 年次有給休暇（採用月に応じて最大年20日・翌年度まで繰越可） 特別休暇（慶弔、ワークライフバランス休暇、妊娠・出産・育児、介護、看護など）
福利厚生・社内制度	・育児休業・育児部分休業、介護休業・介護部分休業 等（適用要件あり） ・契約保育施設あり（一時保育のみ）、ベビーシッター利用割引券あり ・テレワーク制度あり ・屋内の受動喫煙対策あり（入居する施設の定めによる）
給与・処遇	学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定 【参考年収】400万～480万円（年俸制）　＋　通勤手当、超過勤務手当 ■各種保険（健康保険、介護保険（40歳以上）、厚生年金保険、企業年金基金、雇用保険、労働災害補償保険加入）
選考方法	１．書類選考 ２．面接（1回程度） ※書類選考通過者にのみ、面接日程について連絡します。 ※面接（対面式）実施にあたっては、指定日に来構いただきます。 ※選考内容に関するご質問は一切お受けできません。 ※採否の決定はメール等により個別に連絡します。
応募書類	１．履歴書（指定様式、写真添付のこと） ２．職務経歴書（指定様式） 指定様式はこちら → https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html 履歴書と職務経歴書を１つのPDFファイルに変換し、添付ファイルで送信してください。 ※職員雇用に関連して提供された個人情報については、採用選考および採用後の人事管理の目的に限って使用します。 選考終了後、採用に至らなかった方の情報は責任を持って破棄します。 ※応募書類は返却しませんのでご了承ください。
応募書類提出先 及び問合せ先	国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED） 人事部人事課　採用担当宛 E-mail：amed-ninyo[at]amed.go.jp ※[at]を@に変えて送信してください。
備考	本書に記載のない労働条件詳細については、面接時（書類選考通過者）に説明します。 HP掲載情報も確認ください。 ※待遇について→https://www.amed.go.jp/saiyou/taiguu.html

以上