2026年10月30日

# 国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
# 任期制職員 募集要項（公募番号：A26-51）

| | |
|---|---|
| 募集部門 | 再生・細胞医療・遺伝子治療事業部 再生医療研究開発課 |
| 採用日 | 2027年1月1日～4月1日（応相談） |
| 応募締切 | 適任者決まり次第、締切 |
| 募集人数 | 1名 |
| 職種 | 任期制職員（事務系） |
| 事業関連URL | https://www.amed.go.jp/program/list/13/01/index.html |
| 職務内容 | 【雇入れ直後】<br>AMEDが実施する再生医療・細胞医療・遺伝子治療研究事業の研究費（委託費・補助金）の契約・交付、管理等を通じて、再生医療等分野の研究開発の円滑かつ適正な実施を支える業務を担当いただきます。<br>１．委託または補助事業における契約締結または交付決定並びにそれらの変更に関する業務<br>２．委託または補助事業の資産管理業務<br>３．委託または補助事業の検査業務及び管理業務（現地調査、検査機関等の調査対応含む）<br>４．契約・経理に関わる各種資料等の作成業務、委託または補助事業に係る組織内外の調整業務、外部からの問合せ対応、制度説明など<br>5．その他、AMED再生医療研究開発課で必要とされる業務<br>【変更の範囲】<br>AMEDが定める業務 |
| 応募資格（要件） | １．大学卒業以上又はこれと同等以上の学歴を有する方<br>２．省庁、独立行政法人、国立大学法人等の公的機関において、３年以上の経理又は契約業務の経験を有する方（委託費、補助金等の公的研究費の管理知識・経験を有するとなお望ましい）<br>３．電子メール、Word、Excel、Teams等の一般的なOAソフトの操作が可能であり、AMED業務システムの操作習得にも意欲的に取り組める方<br>４．多様な関係者と円滑なコミュニケーションを図りつつ、柔軟かつ誠実に調整・折衝を行うことができる方 |
| 任期 | 採用日（原則1日）から当該採用年度の年度末（3月31日）まで<br>※業務上の必要性、勤務実績等を勘案し、4回を上限に更新可（1事業年度更新）<br>※事業年度中に65歳に達する時は、当該事業年度以降の更新は行わない。 |
| 試用期間 | ３ヶ月（試用期間中の待遇に変更はなし） |
| 勤務地 | 雇い入れ直後：本部（東京都千代田区大手町1－7－1 読売新聞ビル）<br>変更の範囲：AMEDが指定する場所（テレワークの実施場所を含む） |

| | |
|---|---|
| 勤務時間 | 次の８つのパターンからの選択制（実働7時間45分）<br>（１）6時30分～15時15分<br>（２）7時00分～15時45分<br>（３）7時30分～16時15分<br>（４）8時00分～16時45分<br>（５）8時30分～17時15分<br>（６）9時00分～17時45分<br>（７）9時30分～18時15分<br>（８）10時00分～18時45分<br>※上記のいずれかを選択しても休憩時間は12:00～13:00の60分<br>※必要に応じて時間外労働あり |
| 休日休暇 | ■休日<br>土日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日まで）<br>■休暇<br>年次有給休暇（採用月に応じて最大年20日・翌年度まで繰越可）<br>特別休暇（慶弔、ワークライフバランス休暇、妊娠・出産・育児、介護、看護など） |
| 福利厚生・社内制度 | ・育児休業・育児部分休業、介護休業・介護部分休業 等（適用要件あり）<br>・契約保育施設あり（一時保育のみ）、ベビーシッター利用割引券あり<br>・テレワーク制度あり<br>・屋内の受動喫煙対策あり（入居する施設の定めによる） |
| 給与・処遇 | 学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定<br>■本給（27万円～38万円程度）<br>そのほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、本給の特別調整額（課長補佐級以上）、<br>賞与（期末手当）<br>※4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制により支給（そのほか、通勤手当、超過勤務手当）<br>【参考年収】480万～830万円　（大卒、社会人経験10年程度～）<br>■各種保険（健康保険、介護保険（40歳以上）、厚生年金保険、企業年金基金、雇用保険、<br>労働災害補償保険加入） |
| 選考方法 | １．書類選考<br>２．面接（1回程度）<br>※書類選考通過者にのみ、面接日程について連絡します。<br>※面接（対面式）実施にあたっては、指定日に来構いただきます。<br>※選考内容に関するご質問は一切お受けできません。<br>※採否の決定はメール等により個別に連絡します。 |
| 応募書類 | １．履歴書（指定様式、写真添付のこと）<br>２．職務経歴書（指定様式）<br>指定様式はこちら → https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html<br>履歴書と職務経歴書を１つのPDFファイルに変換し、添付ファイルで送信してください。<br>※職員雇用に関連して提供された個人情報については、採用選考および採用後の人事管理の目的に<br>限って使用します。<br>選考終了後、採用に至らなかった方の情報は責任を持って破棄します。<br>※応募書類は返却しませんのでご了承ください。 |
| 応募書類提出先<br>及び問合せ先 | 国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）<br>人事部人事課　採用担当宛<br>E-mail：amed-ninyo[at]amed.go.jp<br>※[at]を@に変えて送信してください。 |
| 備考 | 本書に記載のない労働条件詳細については、面接時（書類選考通過者）に説明します。<br>HP掲載情報も確認ください。<br>※待遇について→https://www.amed.go.jp/saiyou/taiguu.html |

以上