2026年11月2日

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A26-35）

募集部門	データ利活用・ライフコース研究開発事業部 がん・難病研究開発課
採用日	2027年1月1日
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	1名
職種	任期制職員（技術系）
事業関連URL	https://www.amed.go.jp/program/list/11/02/003.html
職務内容	【雇入れ直後】 がん・難病研究開発課は、実臨床に近いところで、がんあるいは希少難治性疾患の特性に応じた健康問題のデータベースの構築・充実やその利活用を通じた病態解明、予防法、診断法、治療法の開発等の多様な研究開発を推進しています。 希少難治性疾患には、有効な診断法や治療法が未だ確立されていないものが数多く存在します。難治性疾患実用化研究事業（https://www.amed.go.jp/program/list/11/02/003.html）では、病因・病態の解明から画期的な診断・治療・予防法の開発までを支援し、希少難治性疾患の克服を目指しています。 本募集では、研究者、関係省庁等と連携しながら、難病研究開発の推進を担う職員を募集します。 １．研究開発課題の公募、選考、契約、執行及び評価に関する業務 ２．研究開発課題の進捗管理、研究成果の把握、情報発信等に関する業務 ３．研究開発課題の研究開発計画及び研究開発費の調整に関する業務 ４．難病研究開発の推進に必要な調査・情報収集及び企画・立案業務 ５．事業に関わる会議・委員会等の企画・調整・準備及び運営に関する業務 ６．AMED内や研究者、関係省庁等の連絡、調整業務 ７．研究課題間及び関連プロジェクトとの連携促進に関する業務 ８．その他、AMEDが必要と判断する業務 【変更の範囲】 AMEDが定める業務
応募資格（要件）	１．大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する方 ２．民間企業、公的機関、大学（大学院）等において3年以上の実務経験を有する方 ３．チームとして業務を行うため、協調性があり、対人折衝において柔軟かつ誠意を持って対応することができる方 ４．一般的なOA操作（電子メール及びWord, Excel、Teams等）ができ、使用する業務システムの操作習得に意欲的に取り組める方 ５．関係機関（企業・大学の研究者等）との連携のための十分なコミュニケーション能力・調整能力を有する方 ６．多様な関係者と連携しながら、業務に臨機応変に取り組める方 ７．業務改善や課題解決に主体的に取り組める方 ＜上記に加えて、以下のいずれかに該当するとなお良い＞ ８．独立行政法人、国立大学等の公的機関における実務経験のある方 ９．生命科学、医学、薬学等に関する知識又は研究経験を有する方 10．大学、研究機関、医療機関等において研究支援又は研究管理業務の経験を有する方
任期	採用日（原則1日）から当該採用年度の年度末（3月31日）まで ※業務上の必要性、勤務実績等を勘案し、4回を上限に更新可（1事業年度更新） ※事業年度中に65歳に達する時は、当該事業年度以降の更新は行わない。
試用期間	３ヶ月（試用期間中の待遇に変更はなし）
勤務地	雇い入れ直後：本部（東京都千代田区大手町1－7－1 読売新聞ビル） 変更の範囲：AMEDが指定する場所（テレワークの実施場所を含む）

勤務時間	次の８つのパターンからの選択制（実働7時間45分） （１）6時30分～15時15分 （２）7時00分～15時45分 （３）7時30分～16時15分 （４）8時00分～16時45分 （５）8時30分～17時15分 （６）9時00分～17時45分 （７）9時30分～18時15分 （８）10時00分～18時45分 ※上記のいずれかを選択しても休憩時間は12:00～13:00の60分 ※必要に応じて時間外労働あり
休日休暇	■休日 土日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日まで） ■休暇 年次有給休暇（採用月に応じて最大年20日・翌年度まで繰越可） 特別休暇（慶弔、ワークライフバランス休暇、妊娠・出産・育児、介護、看護など）
福利厚生・社内制度	・育児休業・育児部分休業、介護休業・介護部分休業 等（適用要件あり） ・契約保育施設あり（一時保育のみ）、ベビーシッター利用割引券あり ・テレワーク制度あり ・屋内の受動喫煙対策あり（入居する施設の定めによる）
給与・処遇	学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定 ■本給（27万円～38万円程度） そのほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、本給の特別調整額（課長補佐級以上）、 賞与（期末手当） ※4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制により支給（そのほか、通勤手当、超過勤務手当） 【参考年収】480万～830万円　（大卒、社会人経験10年程度～） ■各種保険（健康保険、介護保険（40歳以上）、厚生年金保険、企業年金基金、雇用保険、 労働災害補償保険加入）
選考方法	１．書類選考 ２．面接（1回程度） ※書類選考通過者にのみ、面接日程について連絡します。 ※面接（対面式）実施にあたっては、指定日に来構いただきます。 ※選考内容に関するご質問は一切お受けできません。 ※採否の決定はメール等により個別に連絡します。
応募書類	１．履歴書（指定様式、写真添付のこと） ２．職務経歴書（指定様式） 指定様式はこちら → https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html 履歴書と職務経歴書を１つのPDFファイルに変換し、添付ファイルで送信してください。 ※職員雇用に関連して提供された個人情報については、採用選考および採用後の人事管理の目的に 限って使用します。 選考終了後、採用に至らなかった方の情報は責任を持って破棄します。 ※応募書類は返却しませんのでご了承ください。
応募書類提出先 及び問合せ先	国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED） 人事部人事課　採用担当宛 E-mail：amed-ninyo[at]amed.go.jp ※[at]を@に変えて送信してください。
備考	本書に記載のない労働条件詳細については、面接時（書類選考通過者）に説明します。 HP掲載情報も確認ください。 ※待遇について→https://www.amed.go.jp/saiyou/taiguu.html

以上