2026年11月2日

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A25-84）

募集部門	研究開発戦略推進部 研究開発企画課 研究開発領域（がん、難病、ライフコース）グループ
採用日	2027年1月1日
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	若干名
職種	任期制職員（技術系）
職務内容	【雇入れ直後】 AMED全体の事業を統括する観点から各研究開発領域（疾患領域）毎に、事業部と連携し、疾患領域関連事業の個別課題の評価や進捗等を把握しつつ、研究開発の加速、成果の最大化に向けて、疾患領域コーディネーターの下で疾患領域視点のマネジメント（疾患領域の推進に関する戦略立案、事業間連携や企業導出に関する事業部への提案・助言等）を実施する。 https://www.amed.go.jp/program/list/18/01/sikkankenkyu.html １．国内外の動向、社会的・経済的ニーズ等の調査並びに分析の企画、調整及び実施に関すること(調査委託業者との連携を含む)。 ２．事業間の連携等、統合プロジェクトの実施や成果を円滑に創出するための企画立案及び調整に関すること。 ３．関連予算等の確認及び当該研究領域の推進に係る支援方策における企画立案並びに調整に関すること ４．研究開発企画課における会議等の準備、開催に関する業務 ５．その他、AMEDが必要と判断する業務 （備考）配属部署（がん、難病、ライフコース）については、専門性等も踏まえ決定する。 【変更の範囲】 AMEDが定める業務
応募資格（要件）	１．ライフサイエンス関連分野（医歯薬理工系など）で、大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する方（博士の学位を取得又は取得見込みであることが望ましい） ２．民間企業、公的機関、大学等においてライフサイエンス分野における研究・開発等の実務経験を５年以上有する方 ３．機構内外における連携業務が円滑に進むよう、十分なコミュニケーション能力・調整能力を有し、対人折衝において柔軟かつ誠意をもって対応することができる方 ４．一般的なOA操作（電子メール及びワード・エクセル・Teams）ができ、使用する業務システムの操作習得に意欲的に取り組める方 ５．業務遂行にあたり強い責任感を有し、主体的に物事をやり抜くことができる方 ＜上記に加えて、以下のいずれかに該当するとなお良い＞ ６．民間企業、公的機関、大学等の研究機関において公的研究費による委託・助成を受けた研究開発のマネジメント経験を有する方。 ７．BD・PM・Medical Affairsや臨床開発のプロトコル作成・薬事承認申請経験を有する方。 ８．資金配分機関（FA）、国、自治体において、公的研究費制度の事業運営の実務経験を有する方（ベンチャー支援制度に関するものであれば尚可)。 ９．海外文献等の調査の他、英語によるビジネスメール、ウェブ会議などに対応できる方。 １０．国内外の商談会等に参加し、英語で初対面相手との会話・交渉・ネットワーキングができる方。
任期	採用日（原則1日）から当該採用年度の年度末（3月31日）まで ※業務上の必要性、勤務実績等を勘案し、4回を上限に更新可（1事業年度更新） ※事業年度中に65歳に達する時は、当該事業年度以降の更新は行わない。
試用期間	３ヶ月（試用期間中の待遇に変更はなし）
勤務地	雇い入れ直後：本部（東京都千代田区大手町1－7－1 読売新聞ビル） 変更の範囲：AMEDが指定する場所（テレワークの実施場所を含む）

勤務時間	次の８つのパターンからの選択制（実働7時間45分） （１）6時30分～15時15分 （２）7時00分～15時45分 （３）7時30分～16時15分 （４）8時00分～16時45分 （５）8時30分～17時15分 （６）9時00分～17時45分 （７）9時30分～18時15分 （８）10時00分～18時45分 ※上記のいずれかを選択しても休憩時間は12:00～13:00の60分 ※必要に応じて時間外労働あり
休日休暇	■休日 土日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日まで） ■休暇 年次有給休暇（採用月に応じて最大年20日・翌年度まで繰越可） 特別休暇（慶弔、ワークライフバランス休暇、妊娠・出産・育児、介護、看護など）
福利厚生・社内制度	・育児休業・育児部分休業、介護休業・介護部分休業 等（適用要件あり） ・契約保育施設あり（一時保育のみ）、ベビーシッター利用割引券あり ・テレワーク制度あり ・屋内の受動喫煙対策あり（入居する施設の定めによる）
給与・処遇	学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定 ■本給（27万円～38万円程度） そのほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、本給の特別調整額（課長補佐級以上）、 賞与（期末手当） ※4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制により支給（そのほか、通勤手当、超過勤務手当） 【参考年収】480万～830万円　（大卒、社会人経験10年程度～） ■各種保険（健康保険、介護保険（40歳以上）、厚生年金保険、企業年金基金、雇用保険、 労働災害補償保険加入）
選考方法	１．書類選考 ２．面接（1回程度） ※書類選考通過者にのみ、面接日程について連絡します。 ※面接（対面式）実施にあたっては、指定日に来構いただきます。 ※選考内容に関するご質問は一切お受けできません。 ※採否の決定はメール等により個別に連絡します。
応募書類	１．履歴書（指定様式、写真添付のこと） ２．職務経歴書（指定様式） 指定様式はこちら → https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html 履歴書と職務経歴書を１つのPDFファイルに変換し、添付ファイルで送信してください。 ※職員雇用に関連して提供された個人情報については、採用選考および採用後の人事管理の目的に 限って使用します。 選考終了後、採用に至らなかった方の情報は責任を持って破棄します。 ※応募書類は返却しませんのでご了承ください。
応募書類提出先 及び問合せ先	国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED） 人事部人事課　採用担当宛 E-mail：amed-ninyo[at]amed.go.jp ※[at]を@に変えて送信してください。
備考	本書に記載のない労働条件詳細については、面接時（書類選考通過者）に説明します。 HP掲載情報も確認ください。 ※待遇について→https://www.amed.go.jp/saiyou/taiguu.html

以上