2026年11月10日

国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED）
任期制職員 募集要項（公募番号：A26-34）

募集部門	シーズ開発・基礎研究事業部 革新的先端研究開発課
採用日	2027年1月1日及び2027年4月1日
応募締切	適任者決まり次第、締切
募集人数	2名（1月1日付1名　4月1日付1名）
職種	任期制職員（技術系）
職務内容	【雇入れ直後】 日本医療研究開発機構（AMED）が実施する革新的先端研究開発支援事業に関する以下の業務を中心に担当します。 1．事業の公募・審査、選考等に関する事務局業務 2．事業の実施計画、研究開発契約内容の調整業務 3．事業の進捗管理・評価事務に関する業務 4．事業の基礎研究の推進及び応用展開に関する支援業務 5．事業あるいは部・プロジェクトにおける、AMED内部、関係省庁等との連絡調整、各種資料作成等に関する企画調整等業務 6．事業の関連技術調査に関する業務 7．事業に関する説明会、会議等の企画、資料準備に関する業務 8．その他、AMEDが必要と判断する業務 【変更の範囲】 AMEDが定める業務
応募資格（要件）	1．大学卒業以上の学歴のある方、又は同等の資格を有する方 2．民間企業、公的機関、独法、大学（大学院）等で連続して５年以上のライフサイエンス系分野（基礎医学に関連する分野含む）の研究開発または研究開発の企画業務経験を有する方 3．機構内メンバーをはじめ、研究者や有識者、関係機関（企業・大学等）等との折衝や調整のための、十分なコミニュケーション・調整能力を有し、協調性をもって多面的・多角的な視点で業務に取り組める方 4．基本的な資料作成能力と一般的なPC活用能力（Outlook、Teams、Word、Excel、PowerPoint、 各種web会議等）を有し、情報収集と分析、問題発見やその解決に向けて意欲的に取り組める方 5．機構内業務システムおよび関係府省のシステムの操作習得を初め、新しいITにも意欲的に取り組める方 6．円滑に業務が進むよう対人折衝において柔軟かつ誠意をもって対応することができる方 ＜上記に加えて、以下のいずれかに該当するとなお良い＞ 7．ライフサイエンス系分野（基礎医学に関連する分野含む）で修士課程修了以上の学歴のある方 8．公的資金制度の受託研究等に係る研究開発マネジメント経験、あるいは公的資金制度の事業運営の実務経験を有する方 9．最先端の基礎研究のシーズを未来の医療技術の開発等、実用化に繋げることに興味のある方 10．国際的な研究動向・潮流に興味があり、英語等のコミニュケーション（ビジネスメールを含む）が可能な方
任期	採用日（原則1日）から当該採用年度の年度末（3月31日）まで ※業務上の必要性、勤務実績等を勘案し、4回を上限に更新可（1事業年度更新） ※事業年度中に65歳に達する時は、当該事業年度以降の更新は行わない。
試用期間	３ヶ月（試用期間中の待遇に変更はなし）
勤務地	雇い入れ直後：本部（東京都千代田区大手町1－7－1 読売新聞ビル） 変更の範囲：AMEDが指定する場所（テレワークの実施場所を含む）

勤務時間	次の８つのパターンからの選択制（実働7時間45分） （１）6時30分～15時15分 （２）7時00分～15時45分 （３）7時30分～16時15分 （４）8時00分～16時45分 （５）8時30分～17時15分 （６）9時00分～17時45分 （７）9時30分～18時15分 （８）10時00分～18時45分 ※上記のいずれかを選択しても休憩時間は12:00～13:00の60分 ※必要に応じて時間外労働あり
休日休暇	■休日 土日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日まで） ■休暇 年次有給休暇（採用月に応じて最大年20日・翌年度まで繰越可） 特別休暇（慶弔、ワークライフバランス休暇、妊娠・出産・育児、介護、看護など）
福利厚生・社内制度	・育児休業・育児部分休業、介護休業・介護部分休業 等（適用要件あり） ・契約保育施設あり（一時保育のみ）、ベビーシッター利用割引券あり ・テレワーク制度あり ・屋内の受動喫煙対策あり（入居する施設の定めによる）
給与・処遇	学歴及び業務経験等を考慮の上、AMEDの規程により決定 ■本給（27万円～38万円程度） そのほか、通勤手当、地域手当、超過勤務手当、本給の特別調整額（課長補佐級以上）、 賞与（期末手当） ※4月1日時点で満60歳以上の方は年俸制により支給（そのほか、通勤手当、超過勤務手当） 【参考年収】480万～830万円　（大卒、社会人経験10年程度～） ■各種保険（健康保険、介護保険（40歳以上）、厚生年金保険、企業年金基金、雇用保険、 労働災害補償保険加入）
選考方法	１．書類選考 ２．面接（1回程度） ※書類選考通過者にのみ、面接日程について連絡します。 ※面接（対面式）実施にあたっては、指定日に来構いただきます。 ※選考内容に関するご質問は一切お受けできません。 ※採否の決定はメール等により個別に連絡します。
応募書類	１．履歴書（指定様式、写真添付のこと） ２．職務経歴書（指定様式） 指定様式はこちら → https://www.amed.go.jp/saiyou/youshiki.html 履歴書と職務経歴書を１つのPDFファイルに変換し、添付ファイルで送信してください。 ※職員雇用に関連して提供された個人情報については、採用選考および採用後の人事管理の目的に 限って使用します。 選考終了後、採用に至らなかった方の情報は責任を持って破棄します。 ※応募書類は返却しませんのでご了承ください。
応募書類提出先 及び問合せ先	国立研究開発法人日本医療研究開発機構（AMED） 人事部人事課　採用担当宛 E-mail：amed-ninyo[at]amed.go.jp ※[at]を@に変えて送信してください。
備考	本書に記載のない労働条件詳細については、面接時（書類選考通過者）に説明します。 HP掲載情報も確認ください。 ※待遇について→https://www.amed.go.jp/saiyou/taiguu.html

以上